



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย ต.นาจะหลวย อ.นาจะหลวย จ.อุบลราชธานี ๓๔๒๘๐

ที่ อบ ๒๔๓๓ / ๒๕๙

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน เรียนสาธารณสุขอำเภอจะหลวย

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติ และให้ทุกส่วนราชการ จะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคราชการและเอกชน ภาคประชาชน องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมทุกระบวนการ ก่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อย่างเข้มแข็ง

ดังนั้นเพื่อให้เกิดการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย จึง รายงานผลมาตรการ แนวทางการปฏิบัติในการป้องกันทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจรัล จำปาศรี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอจะหลวย

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุญาต

(นายพัฒนพงษ์ พรหมลาย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจะหลวย

ทราบ

(นายประจักษ์ สุพรหม)

สาธารณสุขอำเภอจะหลวย



รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย

จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยจัดทำขึ้นเพื่อเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยซึ่งในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มอบหมายให้สวนราชการภายในรับไปดำเนินการพร้อมทั้งระบุงบจ่ายสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน หวังเป็นอย่างยิ่งในการประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สำหรับหน่วยงานภาครัฐต่อไป

สารบัญ

หน้า

บทนำ

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้องค์กรภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑
การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗) จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินโครงการดังนี้

๑.๑ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย การดำเนินการ อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ ผลการดำเนินการ การดำเนินการเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้ อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๑.๒ กิจกรรม ๑๒ สิงหาคม ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน การดำเนินการ ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง ร่วมงาน เพื่อถวายสัตย์ เพนข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ผลการดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยโดยผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างได้ เขารวมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งจัดขึ้นในวัน ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ว่าการอำเภอหนองจะหลวย

๑.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและลูกจ้างที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การดำเนินการ คัดเลือกประชาชน/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม

๑.๔.๑) ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี

๑.๔.๒) คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ผลการดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงามได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการในส่วนของการส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดี การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน ผลการดำเนินการ

๑.กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ขอ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และ คณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้น ปงบประมาณหรือปฏิทิน

๒.อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ขอ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อย และในสวนองค์กร หากดำเนินการเสร็จสิ้นในรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จะได้อายางานผลการดำเนินการ จัดส่งรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ต่อไป

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์ การดำเนินการ รับรองเรียนร้องทุกข์/ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์ ผลการดำเนินการ ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้งมาตรฐานความโปร่งใสตามกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติขอมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดานแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร การดำเนินการ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานดานแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร ผลการดำเนินการ สำนักปลัดได้จัดทำ

๑) นโยบายดานการพัฒนาบุคลากรดานคุณธรรมจริยธรรม

๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) จัดทำขอบังคับว่าดวยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ ประชุมชี้แจงและเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การดำเนินการ จัดประชุมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ ผลการดำเนินการ โดยดำเนินการประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจบูรณาการกับที่ประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอจะหลวย

๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการดานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรับชั้นกับมาตรฐานความโปร่งใส การดำเนินการ จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการดานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลการดำเนินการ มีการจัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการดานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ การดำเนินการ จัดทำ หลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผลการดำเนินการ มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์พรมคู่มือประชาชนแจกแก่ประชาชน เรียบรอยแลว

๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจเบาะแส/ ความคิดเห็น - ตู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย - เว็บไซต์ <https://ssonachaluai.com/>

การดำเนินการ

๑. จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต ผลการดำเนินการ มีการจัดทำจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย <https://ssonachaluai.com/>

๒. ปัจจัยสนับสนุน ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการ ดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยทีมบริหารเครือข่ายอำเภอ จะหลวยเป็ นการวางระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิด ความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ Facebook และ Line

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย เป็นการตรวจสอบปัญหาการทุจริต โดยงานบริหาร อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากบุคลากรยังมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เนื่องจากและขาดความ ชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่อาจจะไม่ครอบคลุมทุกด้าน การที่ไม่มีความเจาหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมี การตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แมว่าจะมีการ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการ ตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้อง รับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มี เวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการ ตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ภาคผนวก







แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 22 มีนาคม 2567) ☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย

สถานที่ตั้ง 11 ม.11 ตำบลหนองจะหลวย อำเภอหนองจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ชื่อผู้ประสานงาน นายพัฒนพงษ์ พรหมลาย โทรศัพท์ 099-4741965

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
1. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการขับเคลื่อนงานจริยธรรม หน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย....การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ	√		1 ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80	
2. กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงานภาครัฐสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย ประจำปี 2567	√		1 ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80	
3. กิจกรรม ถกบทเรียน อบรมวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลแบบบูรณาการ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย ประจำปี 2567	√		1 ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80	
4. การประชุมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมการพัฒนาศักยภาพคุณธรรม จริยธรรม โดยการประชุมขับเคลื่อนกิจกรรมธรรมาภิบาลในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย.กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรปี 2567	√		1 ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80	บูรณาการร่วมกับการประชุมในข้อ 1

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายพัฒนพงษ์ พรหมลาย)

วันที่ 22 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567.

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย