



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองมะโมง จ.นครราชสีมา ๓๔๒๘๐
ที่ อบ ๒๔๓๓ /๒๗๓ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การลงนามและเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และแนวทางการป้องกัน แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองมะโมง

เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐรัฐวิสาหกิจเข้าร่วมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
: ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ สำนักงานป.ป.ช. กำหนดมุ่งเน้นการประเมินระดับการรับรู้ของ
บุคลากรภายใน และบุคลากรภายนอกของหน่วยงานในประเด็นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อเท็จจริง

พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองมะโมงควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และ
ผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองมะโมงควรลดความเสี่ยงจากปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทาง
เพศ เช่น แต่งกายให้เหมาะสม หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาหรือทำงาน สองต่อสองกับผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ไม่สนิท
สนม/เพศตรงข้าม หรือมีผู้ที่ไวใจอยู่ด้วย ในกรณีถูกเรียกเข้าพบหรือรับมอบหมายงานนอกเวลาทำงาน เป็นต้น
๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองมะโมง ควรช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรมการล้วง ละเมิด/
คุกคามทางเพศเกิดขึ้นในหน่วยงานต่อบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ควรเพิกเฉยหากมีปัญหาดังกล่าว
เกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน และควรให้ คาปรึกษา รวมทั้งช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานด้วย
๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่โดยตรงในการป้องกันปัญหาการล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในที่การทำงาน
๕. ในกรณีของผู้บังคับบัญชาเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานในห้อง โดยเฉพาะนอกเวลาทำ งานหรือไป
ปฏิบัติงานต่างจังหวัด/ต่างประเทศ แบบสองต่อสอง ให้แจ้ง ผู้บังคับบัญชาระดับต้นระบบทราบก่อนทุกครั้ง
๖. บุคลากรควรมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ภาคภูมิใจในผลการทำงานของตนเอง เห็นคุณค่าการทำงานของตนเอง
มากกว่าที่จะก้าวหน้าโดยวิธีอื่น

ข้อพิจารณา

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นแนวปฏิบัติ และขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กลุ่มบริหารทั่วไป ขอเสนอ
ประกาศดังกล่าวเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อทราบ

๒. เพื่อลงนามประกาศ

๓.แจ้งทุกหน่วยงานเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔.อนุมัติเผยแพร่ประกาศ ฯ แจ้งเวียนแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายจรัล จำปาศรี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองบัว

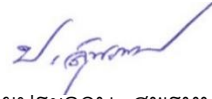
- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุญาต



(นายพัฒนาพงศ์ พรหมลาย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองบัว

ทราบ/อนุญาต



(นายประจักษ์ สุพรรณ)

สาธารณสุขอำเภอหนองบัว




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| | |
|--|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : ขอเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และแนวทางการป้องกัน แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยควรลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เช่น แต่งกายให้เหมาะสม หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาหรือทำงาน สองต่อสองกับผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ไม่สนิทสนม/เพศตรงข้าม หรือมีผู้ที่ไว้อยู่ด้วย ในกรณีถูกเรียกเข้าพบหรือรับ ๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยควรช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรมการล่องละเมิด/คุกคามทางเพศเกิดขึ้นในหน่วยงานต่อบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ควรเพิกเฉยหากมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน และควรให้ คาปรึกษา รวมทั้งช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานด้วย | |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายพัฒนพงษ์ พรมลาย) ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ | ผู้อนุมัติรับรอง  (นายประจักษ์ สุพรหม) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวชิระ ชูบรรจง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ | |

