

# แผนพัฒนาบุคลากร 2567

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย

### 1.แผนการฝึกอบรม

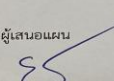
สรุปแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)/จำนวน (ครั้ง)	งบประมาณ	ผลผลิต/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน																	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
<b>๑. แผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลัก (Core - competency)</b>																					
โครงการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติ ครอบครัว	๓ คน/๑ครั้ง	๑๕๐,๐๐๐	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรระดับอำเภอและ ตำบลตามสมรรถนะ ๒. เพื่อเพิ่มทักษะและ ความรู้เฉพาะทางในการ ดูแลผู้ป่วย																		
รวมงบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท																					
<b>๒. แผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะการปฏิบัติงาน (Functional competency)</b>																					
โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุข ระดับต้น(สบต.), ระดับกลาง(สบก)	๒ คน/๑ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรระดับอำเภอและ ตำบลตามสมรรถนะ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มี ความรู้ความสามารถและ สมรรถนะทางการบริหาร ที่เหมาะสมกับ สถานการณ์																		
รวมงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท																					
<b>๓. แผนพัฒนาบุคลากรด้านอื่นๆ ที่รองรับตามบทบาทภารกิจขององค์กร</b>																					
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเงินและพัสดุภายใน สสอ. และ รพ.สต.ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย	๓๐ คน/๑ครั้ง	๓,๐๐๐	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรตามบทบาท ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ๒. เพื่อเพิ่มทักษะและ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่																		
รวมงบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท																					

ผังควบคุมกำกับงาน

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย จำนวน (ครั้ง)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผลผลิต/ ตัวชี้วัด								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.							
<b>๑.โครงการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว</b>																					
อบรมพยาบาล เวชปฏิบัติครอบครัว	๓ คน /๑ ครั้ง						/														
<b>๒.โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุข ระดับต้น(สบต.),ระดับกลาง(สบก)</b>																					
อบรมหลักสูตร ผู้บริหารการ สาธารณสุข ระดับต้น (สบต.), ระดับกลาง (สบก)	๒ คน/ ๑ ครั้ง																				
<b>๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินและพัสดุภายใน สสอ.และ รพ.สต.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองจะหลวย</b>																					
ประชุมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ	๓๐คน/๑ ครั้ง						/														


ผู้เสนอแผน



นายพัฒนาพงศ์ พรหมฉาย

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย

ผู้อนุมัติแผน



นายประจักษ์ สุพรรณ

สาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายองค์กร

**๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง**

การสรรหาบุคคลเป็นสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุต้องมีคุณสมบัติ ประสิทธิภาพและความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย กรณีตำแหน่งว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหารระดับสูงและงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้องค์กร

**๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนาต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม โดยมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมบุคลากรให้เพิ่มพูนความรู้ให้ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากองค์กรภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และเพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

**๔. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวย มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์โดยนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงานและระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองจะหลวยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานบุคคลกรทุกตำแหน่ง

#### ๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจของบุคลากร

#### ๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่างๆ และเปลี่ยนแนวคิดมุมมองนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการจัดกิจกรรมร่วมกันภายในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



( นายประจักษ์ สุพรหม )

สาธารณสุขอำเภอจะหลวย