



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย ต.นาจะหลวย อ.นาจะหลวย จ.อุบลราชธานี๓๔๒๘๐

ที่ อบ ๒๔๓๓ /๒๙๓

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
รอบ ๖ เดือน

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติ และให้ทุกส่วนราชการ จะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคราชการและเอกชน ภาคประชาชน องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมทุกกระบวนการ ก่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย จึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

พ.อ.อ.

(บรรจง อินทร์ขาว)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุญาต

(นางพิมพ์ลักษณ์ อมรไชย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย

ทราบ

(นายสุวิทย์ชัย ทองกุล)

สาธารณสุขอำเภอนาจะหลวย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองบัว

จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตุมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยจัดทำขึ้นเพื่อเพื่อให้เป้นไปตามการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย ซึ่งในปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยไดมอบหมายให้สวนราชการภายในรับไปดำเนินการพร้อมทั้งระบุงจ้ยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ขอเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน หวังเป้นอย่างยิ่งในการประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สำหรับหน่วยงานภาครัฐต่อไป

สารบัญ

หน้า

บทนำ

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑
การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินโครงการดังนี้

๑.๑ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย การดำเนินการ อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ ผลการดำเนินการ การดำเนินการเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอจะหลวยได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้ อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๑.๒ กิจกรรม ๕ ธันวาคม ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน การดำเนินการ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างร่วมงานเพื่อถวายสัตย์ เพนข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ผลการดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวยโดยผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างได้ เขารวมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เพื่อปลุกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งจัดขึ้นในวัน ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ที่ว่าการอำเภอจะหลวย

๑.๒.๑ กิจกรรม ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ วันนวมินทรมหาราช

๑.๒.๒ กิจกรรม ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ วันปิยมหาราช

๑.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและลูกจ้างที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การดำเนินการ คัดเลือกประชาชน/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม

๑.๓.๑) ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี

๒.๑ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า

ด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ขอ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และ คณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้น ปงบประมาณหรือปฏิทิน

๒. อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ขอ ๖ ทั้งในส่วน งานย่อย และในสวนองค์กร หากดำเนินการเสร็จสิ้น จะไดรายน ผลการดำเนินการ จัดส่งรายงานให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ต่อไป

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์ การดำเนินการ รับรองเรียนร้องทุกข์/ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์ ผลการดำเนินการ ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์

๓.๒. ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร่าง มาตรฐานความโปร่งใสเชิงกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติขอมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอจะหลายการดำเนินการประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดานแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร การดำเนินการ จัดทำ มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร ผลการดำเนินการ ได้จัดทำ

- ๑) นโยบายดานการพัฒนาบุคลากรดานคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) จัดทำขอบังคับว่าดวยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ ประชุมชี้แจงและเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การ ดำเนินการ จัดประชุมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ ผลการดำเนินการ โดยดำเนินการประชุมชี้แจงและ ทำความเข้าใจบูรณาการกับที่ประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอจะหลาย

๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการดานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส การดำเนินการ จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการดานการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ผลการดำเนินการ มีการจัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการดานการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ การดำเนินการ จัดทำ หลักเกณฑ์วิธีการรับ ฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผลการดำเนินการ มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์พร้อมคู มือประชาชนแจกแก่ประชาชน เรียบรอยแล้ว

๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจกเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจก เบาะแส/ ความคิดเห็น - ทุริขข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย - ศูนย์ขอมูลข่าวสาร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอจะหลาย - เว็บไซต์ <https://ssonachaluai.com/>

การดำเนินการ

๑. จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แฉการทุจริต ผลการดำเนินการ มีการจัดทำจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แฉการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานจะหลวย <https://ssonachaluai.com/>

๒. ปัจจัยสนับสนุน ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการ ดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยทีมบริหารเครือข่ายอำเภอ หนองหานจะหลวย เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานจะหลวย มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิด ความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ Facebook และ Line

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานจะหลวย เป็นการตรวจสอบปัญหาการทุจริต โดยงานบริหาร อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากบุคลากรยังมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เนื่องจากและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่อาจจะไม่ครอบคลุมทุกด้าน การที่ไม่ได้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แมว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการ ตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ภาคผนวก





แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569) รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง

สถานที่ตั้ง 11 ม.11 ตำบลหนองหลวง อำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี ชื่อผู้ประสานงาน พ.อ.อ.บรรจง อินทร์ขาว โทรศัพท์ 093-3674540

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
1. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการขับเคลื่อนงานจริยธรรม หน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง....การประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ	√		1 ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80	
2. กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงานภาครัฐสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง ประจำปี 2569	√		1 ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80	
3. กิจกรรม ถอกบทเรียน อบรมวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลแบบบูรณาการ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง ประจำปี 2569	√		1 ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80	
4. การประชุมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม โดยการประชุมขับเคลื่อนกิจกรรมธรรมาภิบาลในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง.กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรปี 2569	√		1 ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80	บูรณาการร่วมกับการประชุมในข้อ 1

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

วันที่ 8 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568

(นางสาวพิมพ์ลักษณ์ อมรไชย)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง