



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารสาธารณสุขทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองพลวย จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๒๔๓๓ / ๑๕๕

วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนดำเนินการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองพลวย

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองพลวย

ตามที่ กลุ่มงานบริการทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองพลวย จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและการกระทำผิดวินัย ตลอดจนให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาด้วยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และโปรดลงนามต่อไป

(นางสาวพิมพ์ลักษณ์ อมรไชย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองพลวย

ทราบ

นายสุวิทย์ชัย ทองกุล
สาธารณสุขอำเภอหนองพลวย
๗ ธ.ค. ๖๘

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย
อำเภอหนองหอย จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ชื่อชมรม “ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย”

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย เลขที่ ๑๑ หมู่ ๑๑ ตำบลหนองหอย อำเภอหนองหอย
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๕๒๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมพ์ลักษณ์ อมรไชย โทรศัพท์ ๐๙๙-๔๔๔๖๓๔๘

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น ๒ โครงการ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณ -

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- การสังเกตพฤติกรรม การรับรู้ ความรู้ของบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านแบบประเมิน
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เฉพาะ
 - หลักฐานเชิงประจักษ์ (MITAS) ร้อยละ ๙๔
- บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๘๐ จากแบบประเมินความผูกพัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย ได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย ได้รับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คนดีศรีหนองหอย และบุคคลต้นแบบในการทำความดี
- บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหอย มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

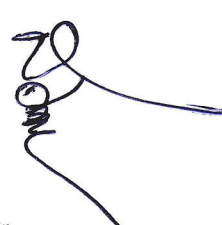
แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง จังหวัดอุดรธาชาานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑) โครงการการขับเคลื่อนจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม และธรรมาภิบาลกับการบริหารราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น ให้สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิธิภาพ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ ตามหลัก"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" และ ส่งเสริมการเรียนรู้หลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมพอยเพียงและกิจกรรมสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยที่สงามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	บริหารทั่วไป	ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เกิดกระบวนการป้องกันความเสี่ยงจากการกระทำผิดวินัยในองค์กร	๓๐,๐๐๐					
๑.๑ กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม และจริยธรรมในหน่วยงาน		บริหารทั่วไป	ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐		ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่					
๑.๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เนื่องในประเพณีวันสำคัญของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		บริหารทั่วไป	ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เกิดกระบวนการป้องกันความเสี่ยงจากการกระทำผิดวินัยในองค์กร	ดำเนินการร่วมกับโครงการประเมิน MITAS					

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒) โครงการ "สุข(ภาพ)ที่ทำงาน: สร้างสมดุลชีวิตและจิตใจกับคนดีตามหลักธรรมภิบาล"	เพิ่มความสามารในการจัดการความเครียด และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) ให้แก่บุคลากร.	ชมรมจริยธรรม		ได้บุคคลต้นแบบคนดีศรีนาคะช่วยเหลือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่น	๔๐,๐๐๐					
๒.๑ กิจกรรมให้คำปรึกษาเรื่องจริยธรรม, การต่อต้านการทุจริต, ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest), และผลกระทบของการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์ต่อการกระทำและสาธารณะ	ปลูกฝังคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อใบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมภิบาล.	ชมรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม							
๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาเนื่องในประเพณีวันสำคัญของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ค. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุข และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและคุณภาพบริการ									
ให้รางวัลหรือยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างในด้านความซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรม										-ที่ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหาวิธีช่วยเหลือ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (พ.อ.อ.บรรจง อินทร์ขาว)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายสุวิทย์ชัย ทองกุล)
 สาธารณสุขอำเภอจะหาวิธีช่วยเหลือ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
 (นางสาวพิมพ์ลักษณ์ อมรไธย)
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจะหาวิธีช่วยเหลือ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๔.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของชมรมจริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงาน รับเรื่องร้องทุกข์	สสอ./๗ รพ.สต.	-	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถ จัดการได้อย่าง เหมาะสม	-		✓		✓	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวพิมพ์ลักษณ์ อนุวัชชัย)

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชำนาญ
วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสุวิทย์ หองกุล)

ตำแหน่ง.....ศาสตราจารย์ชำนาญ
วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย

แนวทางที่ ๑ การสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

[illegible]

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะหลวย

แนวทางที่ ๒ การสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากรัฐ

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง

ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและลดผลกระทบจากระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แนวทางที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เน้นความรู้ กฎ ระเบียบ ผลประโยชน์ทับซ้อน	จนท.ทุกคน	-	→												งานบริหารงานทั่วไป
๒	มาตรการควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน พัฒนาระบบงานการปฏิบัติงาน (จัดทำคู่มือขั้นตอน/วิธีการ) ด้านการพัสดุ การเงิน การบริหารงานจัดการ	ทุกหน่วยงาน หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน พัสดุ/ การเงิน การบัญชี	-	→												งานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ/การเงิน) งานบริหารงานทั่วไป (งานพัสดุ/การเงิน)
๓																

ลงชื่อผู้เสนอแผน.....
(นางสาวพิมพ์ลักษณ์ อมรไชย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองหลวง

ลงชื่อ.....
(นายสุวิทย์ หองกุล)

สาธารณสุขอำเภอหนองหลวง